**Что делать, если вы столкнулись с дискриминацией или ущемлением в правах по национальному признаку.**

Граждане нередко сталкиваются с дискриминацией. Это может быть ограничение прав и свобод человека по полу, расе, языку, национальности, социальным сторонам. Дискриминация является наказуемым деянием, ответственность за которое предусмотрена нормами Кодекса об административных правонарушениях РФ (далее – КоАП) и Уголовного Кодекса РФ (далее – УК РФ).

Комплекс прав, свобод и законных интересов граждан может принадлежать им с момента рождения, либо возникать при наступлении определенных юридических фактов (например, общее право на вступления в брак возникает с момента совершеннолетия). При реализации указанных прав нужно учитывать следующие нюансы:

* в большинстве случаев, права и свободы человека фиксируются в нормативных актах — Конституции РФ, федеральных законах и т.д.;
* **Ст. 19** **Конституции страны гарантирует обеспечение равных прав, свобод человека и гражданина вне зависимости от его пола, религии, языка, расы, национальности и прочих социально-общественных сторон.** Главный документ РФ запрещает любое ущемление мужчин и женщин в этих правах по указанным признакам. Гарантом такого принципа выступает статья 136 УК РФ «Нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина».
* ограничение прав допускается только в случаях, прямо указанных в законе (например, свобода может ограничиваться только по судебному приговору, вступившему в силу);
* произвольное ограничение в правах, либо установление незаконных препятствий для их реализации, карается по нормам КоАП РФ или УК РФ.

Разграничение ответственности между УК РФ и КоАП РФ определяется статусом нарушителя. При дискриминации по национальному признаку, статья 136 УК РФ лицам, злоупотребляющим своим служебным положением, предусматривает уголовную ответственность.

**Если дискриминация выявлена в действиях должностного лица, использовавшего свое служебное положение, санкции последуют по Уголовному кодексу. В иных случаях нарушителю грозит наказание по КоАП РФ.**

Дискриминация может проявляться в увольнении с работы при сокращении мест, отказе в приеме на работу или ВУЗ, включая отчисление из него, по национальному или гендерному признаку, языку. При условии, что это место было отдано другому гражданину или гражданке, хотя первый имел объективное преимущество. Чтобы привлечь к ответственности за дискриминационное поведение, нужно убедиться, что ограничение направлено **на законные и существующие права.**

Например, отказ в приеме на работу водителем по причине отсутствия у гражданина водительского удостоверения не будет рассматриваться как дискриминация. Если же отказ в трудоустройстве по указанной      должности вызван национальностью соискателя, может наступать ответственность за дискриминацию.

**Что делать?**

Столкнуться с дискриминационным поведением может каждый гражданин – при собеседовании на предмет трудоустройства, при покупке товаров в магазине, при попытке снять жилье и т.д. Для защиты своих прав нужно подтвердить факт дискриминации. В зависимости от обстоятельств ситуации, такое подтверждение может происходить следующим образом:

* получением официального отказа в реализации прав с указанием причин – например, при отказе в приеме на работу при соответствии всем условиям работодателя можно потребовать официальный ответ по результатам собеседования или рассмотрения резюме;
* доскональным соблюдением условий и требований, которые предъявляет закон для реализации прав – например, при готовности оплатить выбранный товар на кассе, отказ в его продаже может быть обусловлен только законными основаниями (при продаже алкоголя или табака несовершеннолетним детям, и т.д.);
* требованием разъяснить причины отказа в реализации прав – это можно зафиксировать аудио- или видеозаписью, подтвердить показаниями свидетелей и т.д.

Точный состав доказательств будет зависеть от характера дискриминации и сферы общественных отношений.

**Если факт дискриминации подтвержден надлежащим образом, куда обращаться для защиты своих прав?**

В этом случае можно использовать следующие варианты:

* подать заявление в МВД, ФСБ или иные правоохранительные органы – в зависимости от характера дискриминации, будет проводиться проверка по административному составу, либо будет возбуждено уголовное дело;
* обратиться с [жалобой в прокуратуру](https://adm-pravo.ru/wp-content/uploads/2018/06/obrazec_zhaloby_zayavleniya_v_prokuraturu_na_diskriminaciyu.docx) – это ведомство обязано рассматривать любые обращения, связанные с нарушением закона;
* подать исковое заявление в суд об отмене распорядительного акта или отказа – например, такой вариант можно использовать при незаконном увольнении с работы;

Наиболее серьезные последствия повлечет дискриминация со стороны лица, использующего свое служебное положение – санкции будут назначены по статье 136 УК РФ.

Например, необоснованный отказ в предоставлении государственных или муниципальных услуг по половому или расовому признаку будет являться основанием для возбуждения уголовного дела.

**Статья 136 УК РФ «Нарушение равенства прав и свобод человека и гражданина»** гласит о возможных видах наказания при дискриминации человека служебным лицом (на выбор судьи):

- штраф 100-300 тысяч рублей или в размере зарплаты за 1-2 года;

- лишение права занимать должность до 5 лет;

- обязательные работы до 480 ч;

- исправительные работы до 2 лет;

- принудительные работы до 5 лет;

- лишение свободы на 5 лет.

Если дискриминационные действия не связаны с использованием служебного положения, применение административных санкций проходит по статье **5.62 КоАП РФ «Дискриминация»**:

* составляется [процессуальный протокол](https://adm-pravo.ru/wp-content/uploads/2018/06/obrazec_protokola_ob_administrativnom_pravonarushenii.doc) по выявленным фактам дискриминации – в этом документе фиксируются все обстоятельства нарушения, а также характеристика прав, реализация которых была ограничена;
* при составлении [протокола](https://adm-pravo.ru/wp-content/uploads/2018/06/obrazec_protokola_ob_administrativnom_pravonarushenii.doc) у нарушителя берутся пояснения относительно выявленных фактов, либо делается отметка об отказе в представлении объяснений;
* административный материал направляется для рассмотрения в судебные учреждения;
* по итогам рассмотрения дела нарушителю грозит [штраф](https://adm-pravo.ru/otvetstvennost/nakazanie/administrativnyj-shtraf/) от 1000 до 3000 руб. (на частных лиц) или в размере от 50 000 до 100 000 руб. (на предприятия).

Подтверждение фактов дискриминации в рамках административного или уголовного процесса дает право в принудительном порядке добиться реализации прав. Если нарушитель отказывается это сделать в добровольном порядке, гражданин может обратиться в суд.

**Подать исковое заявление об отмене распорядительного акта можно в Ханты-Мансийский районный суд, по адресу г. Ханты-Мансийск, ул. Ленина д. 63**

На основании судебного акта будут сняты незаконные запреты и ограничения, отменены противоправные приказы. Также решением по гражданскому делу будет взыскана [компенсация морального вреда](https://adm-pravo.ru/otvetstvennost/ispolnenie-nakazaniya/kompensaciya-moralnogo-vreda/), в том числе по итогам рассмотрения административного или уголовного дела – ее размер определит суд с учетом характера нарушения и иных факторов.

При возникновении фактов дискриминации по национальному признаку граждане могут обращаться в **дежурную часть МОМВД России «Ханты-Мансийский»** по телефонам **398-103, 398-104** либо в Ханты-Мансийскую межрайонную прокуратуру путем личного обращения, либо через ящик для обращений граждан, расположенный в здании межрайонной прокуратуры, а также по электронной почте **-xmmp@prokhmao.ru**